FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMÍA Y LA AUTODETERMINACIÓN DE LAS COMUNIDADES FILIALES A LA ORGANIZACIÓN REGIONAL INDÍGENA DEL VALLE DEL CAUCA – ORIVAC Y SUS GUARDIAS INDÍGENAS, COMO UNA FORMA PARA LA CONSOLIDACIÓN LOS SISTEMAS DE GOBIERNO PROPIO.

CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 2312 DE 2025

TALLER No. 1 INTRODUCCIÓN AL GOBIERNO PROPIO Y FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL DEL PUEBLO YANACONA

LÍNEA DE ACCIÓN 2: Espacios de formación y capacitación de las guardias indígenas organizadas por pueblo.

PUEBLO: Yanacona

LUGAR: Comunidad Indígena El Samán – Finca La Kenia, municipio de Alcalá

FECHA: 3 de diciembre de 2025

NÚMERO DE PARTICIPANTES: 30

OBJETIVO: Fortalecer la autonomía y la autodeterminación del Pueblo Indígena Yanacona del municipio de Alcalá, Valle del Cauca, como forma de consolidar los procesos organizativos, el Gobierno Propio y la Guardia Indígena, en articulación con la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC.

Temas trabajados			
Taller #1	Tema 1:	Introducción al Gobierno Propio	Se abordaron conceptos fundamentales: historia de la autodeterminación indígena, principios del Gobierno Propio (unidad, territorio, autonomía y cultura), importancia del plan de vida y rol de la comunidad como máxima autoridad.
	Tema 2:	Fortalecimiento de la identidad y cultura indígena	Valoración y preservación de la lengua, tradiciones y saberes ancestrales. Rol de las autoridades tradicionales y su relación con el gobierno propio. El respeto y ejercicio de las normas y costumbres indígenas dentro de la comunidad.

1. Instalación y apertura

Se dio inicio al espacio con la armonización individual y colectiva a cargo de un sabedor indígena, quien posteriormente dio paso al equipo de trabajo y a las autoridades de la comunidad para presentar formalmente el convenio.

En el sitio hicieron presencia las autoridades tradicionales, integrantes de la Guardia Indígena, mayores, mayoras, jóvenes y demás miembros de la comunidad. La autoridad local instaló formalmente la jornada, destacando que estos espacios representan un paso fundamental en el proceso de fortalecimiento organizativo del Pueblo Yanacona en el territorio de la Finca La Kenia, entendido como escenario de reconstrucción cultural y reafirmación identitaria.

Seguidamente, el coordinador del convenio presentó al equipo de trabajo por parte de la ORIVAC y les explicó a los presentes en que consistía el plan de trabajo y las expectativas frente a la participación y comportamiento de todos los asistentes.

Durante el círculo inicial de palabra, aunque participaron jóvenes y adultos, fueron principalmente los mayores quienes asumieron la vocería, expresando preocupaciones relacionadas con la pérdida de prácticas culturales, la disminución en la participación comunitaria y la necesidad de fortalecer la transmisión intergeneracional de saberes.

2. Desarrollo del tema 1: Introducción al Gobierno Propio

El desarrollo del primer tema se orientó hacia la construcción colectiva del significado del Gobierno Propio desde la cosmovisión y experiencia histórica del Pueblo Yanacona. Más que una exposición magistral, el espacio se configuró como un ejercicio de reconstrucción de memoria, donde el equipo técnico facilitó los conceptos estructurales: unidad, territorio, autonomía y cultura, y los mayores complementaron con relatos históricos y reflexiones profundas sobre los procesos de resistencia, reorganización y reafirmación identitaria.

Durante la jornada se explicó que el Gobierno Propio no surge como una figura reciente producto del reconocimiento constitucional, sino que constituye una forma ancestral de organización que ha garantizado la pervivencia cultural del pueblo a lo largo del tiempo. Los mayores insistieron en que, incluso en contextos de colonización, desplazamiento o fragmentación territorial, el Pueblo Yanacona mantuvo prácticas propias de autoridad, justicia y toma de decisiones, aunque muchas veces invisibilizadas por las estructuras externas.

Se generó un análisis crítico sobre las debilidades organizativas actuales, señalando que el principal riesgo no proviene de factores externos sino de la pérdida progresiva de cohesión interna y del debilitamiento en la participación comunitaria. En este punto, las intervenciones más sólidas provinieron de los mayores y mayoras, quienes manifestaron preocupación por la disminución en la asistencia a las asambleas y por la falta de apropiación de algunos jóvenes frente a los procesos organizativos.

La reflexión en torno al principio de unidad ocupó un lugar central. Se explicó que la autonomía no puede entenderse únicamente como reconocimiento jurídico, sino como la capacidad real de actuar colectivamente bajo acuerdos comunitarios. Los mayores enfatizaron que el Gobierno Propio comienza en el respeto por la palabra dada, en el cumplimiento de los compromisos asumidos en asamblea y en la práctica cotidiana de valores como la solidaridad, la responsabilidad y el trabajo comunitario.

Con relación al Plan de Vida, se desarrolló una conversación amplia sobre su carácter orientador. Se concluyó que este no debe reducirse a un documento técnico o administrativo exigido por entidades externas, sino que debe ser comprendido como una guía espiritual, política y cultural construida desde la memoria ancestral. Los jóvenes manifestaron interés en conocer con mayor profundidad su contenido y propusieron generar espacios pedagógicos específicos para su socialización y actualización.

El desarrollo de este tema permitió no solo aclarar conceptos, sino reafirmar la conciencia colectiva sobre la importancia del Gobierno Propio como fundamento de la pervivencia cultural y territorial.

3. Desarrollo del Tema 2: Fortalecimiento de la identidad y cultura indígena

El segundo momento del taller generó un espacio de profunda introspección comunitaria. La reflexión giró en torno al debilitamiento progresivo de algunas prácticas culturales, especialmente la pérdida de la lengua y la disminución de escenarios formales de transmisión de saberes ancestrales. Este diálogo estuvo marcado por intervenciones amplias y estructuradas de los mayores y mayoras, quienes compartieron experiencias personales sobre cómo se transmitían antiguamente los conocimientos y valores culturales.

Se destacó que la identidad no se limita a elementos visibles como la vestimenta o los símbolos externos, sino que se expresa en la coherencia entre pensamiento, palabra y acción. Los mayores señalaron que la verdadera identidad se manifiesta en la forma de relacionarse con el territorio, en el respeto por la autoridad tradicional, en la práctica del trabajo colectivo y en la defensa de los principios culturales frente a las dinámicas externas.

Las mujeres adultas desempeñaron un papel importante en esta reflexión, resaltando su responsabilidad histórica en la transmisión de valores desde el ámbito familiar. Se enfatizó que la familia constituye el primer espacio de formación cultural y que el fortalecimiento identitario comienza en el hogar, a través del ejemplo y la enseñanza cotidiana.

Por su parte, los jóvenes reconocieron que muchas veces desconocen el significado profundo de algunos símbolos y prácticas, lo que generó un consenso sobre la necesidad de implementar metodologías pedagógicas más dinámicas que faciliten la apropiación cultural por parte de las nuevas generaciones. Se propuso la realización de encuentros intergeneracionales periódicos, donde los mayores puedan compartir relatos históricos, enseñanzas espirituales y conocimientos tradicionales de manera estructurada.

El diálogo permitió evidenciar que el fortalecimiento cultural no puede depender exclusivamente de actividades ocasionales, sino que requiere un proceso continuo y planificado, liderado por la autoridad tradicional y acompañado por la comunidad en su conjunto.

4. Resultados y conclusiones

- Como resultado del desarrollo del Taller No. 1, se logró consolidar una comprensión más profunda y colectiva del significado del Gobierno Propio, no solo como estructura organizativa, sino como práctica cotidiana sustentada en valores culturales y principios ancestrales. La comunidad reafirmó que la autonomía comienza en la unidad interna y que el respeto por la autoridad tradicional constituye un pilar fundamental para la estabilidad organizativa.

- Se fortaleció el reconocimiento del papel central de los mayores y mayoras como orientadores espirituales y políticos del proceso organizativo. Sus intervenciones no solo aportaron contenido histórico y cultural, sino que generaron un llamado a la responsabilidad intergeneracional frente a la preservación de la identidad.

- En términos culturales, se evidenció una conciencia colectiva sobre la urgencia de fortalecer los procesos de transmisión de saberes, especialmente en lo relacionado con lengua, memoria histórica, simbolismo del Bastón de Mando y prácticas espirituales. Se concluyó que la recuperación cultural no debe entenderse como un retorno nostálgico al pasado, sino como una actualización consciente de los principios ancestrales en el contexto actual de su territorio.

- Asimismo, el taller permitió identificar la disposición de los jóvenes para participar activamente en procesos formativos, lo cual representa una oportunidad estratégica para garantizar la sostenibilidad del Gobierno Propio en el mediano y largo plazo.

- En términos generales, el espacio consolidó un escenario de diálogo intergeneracional donde la experiencia y sabiduría de los mayores se articuló con la energía y disposición de las nuevas generaciones, fortaleciendo las bases organizativas, culturales y espirituales del Pueblo Yanacona en su proceso de reafirmación territorial.

5. Caracterización de los participantes y desarrollo de los talleres

En las actividades se contó con una buena participación comunitaria, con la asistencia de autoridades tradicionales, integrantes de la Guardia Indígena, jóvenes, mayores y comunidad en general.

A continuación se presenta listado de los integrantes del equipo técnico que asistieron y tabla de caracterización de los participantes:

- COORDINADOR — Alex Lulico Fernández
- JURÍDICO 1 — Flaminio Onogama Gutiérrez
- SABEDOR 2 — Angelino Chichiliano Tascon
- SOCIAL 1 — Zuleidy Sabogal Gallego
- SOCIAL 2: Yenifer Restrepo García
- ADMINISTRATIVA — Martha Valencia Trochez
- DINAMIZADOR: Dayron Antonio Riños Fajardo
- DINZAMIZADOR: Berlain Yagary Bariaza

PARTICIPANTES DE LOS TALLERES		
NOMBRE COMUNIDAD	**MUNICIPIO**	**NÚMERO DE PARTICIPANTES**
Comunidad Indígena El samán, pueblo Yanacona	Alcalá	30

6. Compromisos

En coherencia con los temas desarrollados durante la jornada y como resultado del ejercicio de reflexión colectiva, se establecieron los siguientes compromisos orientados al

fortalecimiento del Gobierno Propio, la identidad cultural y la consolidación organizativa del Pueblo Yanacona en el territorio de la Finca La Kenia.

Compromisos de la Comunidad Indígena Yanacona – Comunidad El Samán

- La comunidad se comprometió a fortalecer la participación activa en los espacios de asamblea y toma de decisiones colectivas, reconociendo que la unidad constituye el pilar fundamental del Gobierno Propio. Se acordó promover una mayor asistencia y compromiso por parte de todos los miembros, especialmente de los jóvenes, fomentando el respeto por la palabra y el cumplimiento de los acuerdos adoptados comunitariamente.

- Asimismo, la comunidad manifestó su compromiso de avanzar en la consolidación y socialización del Plan de Vida, entendiéndolo como una herramienta orientadora del proceso organizativo, espiritual y político del pueblo. Se acordó generar espacios internos de revisión y actualización del mismo, garantizando la participación intergeneracional y la inclusión de las nuevas dinámicas territoriales.

- En materia cultural, se estableció el compromiso de fortalecer procesos permanentes de transmisión de saberes ancestrales liderados por los mayores y mayoras, mediante la realización de encuentros periódicos donde se aborden temas relacionados con historia propia, espiritualidad, simbolismo del Bastón de Mando, prácticas culturales y memoria colectiva. Se reconoció que la preservación de la identidad no puede depender de acciones aisladas, sino de una estrategia continua y planificada.

- De igual manera, se asumió el compromiso de promover el respeto por las normas y costumbres propias dentro del territorio, reforzando el ejercicio cotidiano de los valores comunitarios y fortaleciendo el papel de la autoridad tradicional como instancia orientadora del proceso organizativo.

- Finalmente, la comunidad expresó su disposición de articular a la Guardia Indígena en los procesos formativos y organizativos, garantizando que su accionar esté fundamentado en los principios culturales y en la orientación de la autoridad tradicional.

Compromisos de la Organización Regional Indígena del Valle del Cauca – ORIVAC

- La ORIVAC se comprometió a continuar acompañando técnica, jurídica y organizativamente al Pueblo Yanacona en su proceso de fortalecimiento del Gobierno Propio, garantizando que los espacios formativos se desarrollen con enfoque diferencial, pertinencia cultural y respeto por la autonomía comunitaria.
- Se asumió el compromiso de brindar apoyo metodológico para la actualización y fortalecimiento del Plan de Vida, facilitando herramientas técnicas que permitan su estructuración sin desvirtuar su esencia espiritual y cultural. Asimismo, se acordó apoyar procesos de formación dirigidos a jóvenes y Guardia Indígena, con el fin de fortalecer capacidades organizativas, liderazgo comunitario y apropiación de los principios del Gobierno Propio.
- La ORIVAC también se comprometió a acompañar procesos de sistematización de normas internas y lineamientos organizativos que la comunidad considere pertinentes documentar, respetando siempre la tradición oral y la autonomía decisional del pueblo.
- Finalmente, se reiteró el compromiso institucional de continuar gestionando espacios de articulación ante entidades gubernamentales, en el marco del Convenio Interadministrativo No. 2312 de 2025, con el propósito de fortalecer la autonomía, la autodeterminación y la pervivencia cultural del Pueblo Yanacona en el municipio de Alcalá.

Se anexa:

- Registro fotográfico.
- Listados de asistencia.

Cordialmente,

WALT DISNEY GUTIERREZ CORTES
Consejero Mayor
Representante Legal ORIVAC

ANEXOS

REGISTRO FOTOGRÁFICO

LLEGADA DEL EQUIPO Y DE LOS ASISTENTES

















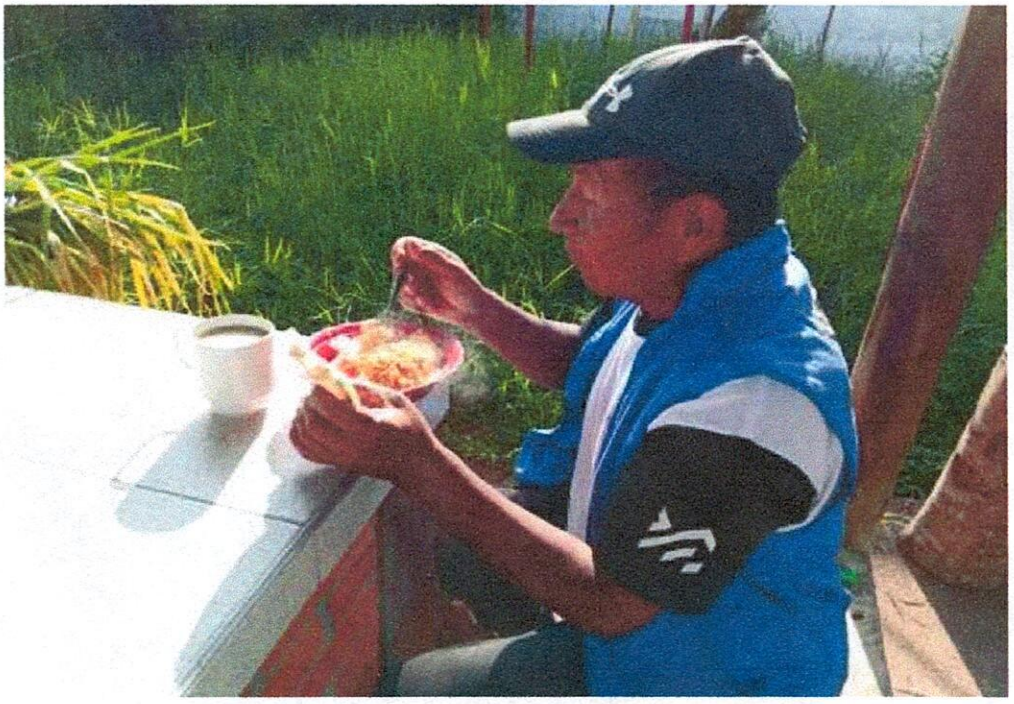
PRESENTACIÓN DEL EQUIPO







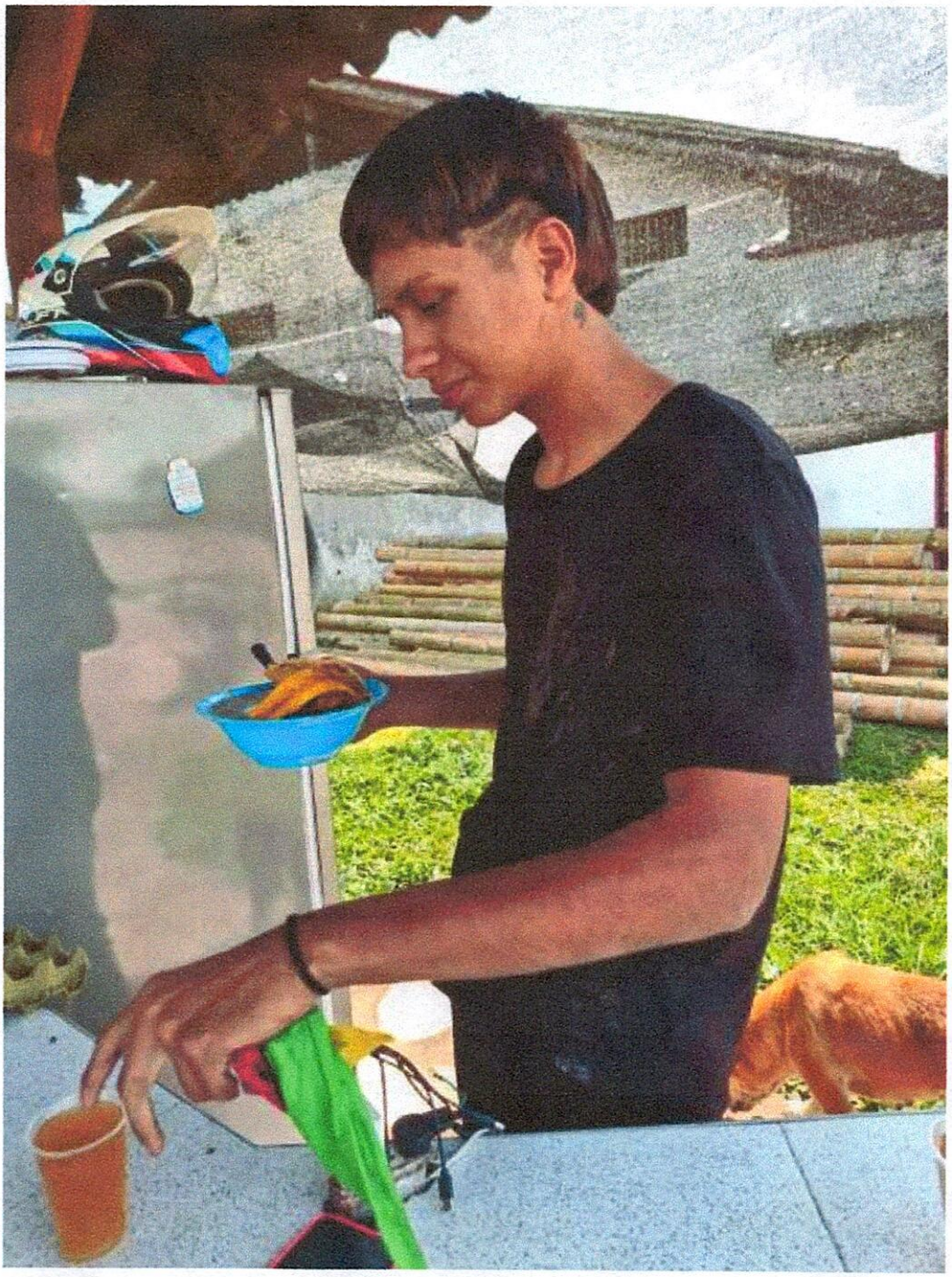
ALIMENTACIÓN















ARMONIZACIÓN INDIVIDUAL









HIMNO DE LA GUARDIA

















TALLER 1:
TEMA 1: "INTRODUCCIÓN AL GOBIERNO PROPIO".





TEMA 2: "FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD Y CULTURA INDÍGENA".











Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Espacio de Formacion de los Guardias Indigenas pueblo yanacona							
Responsable u organizador:		Dependencia:						
Ciudad: alcala	Lugar y/o enlace: comunidad el samanon		☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial 8am	
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☒ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál? _____				Día	Mes	Año	Hora final 4 PM	
				3	12	25		

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	jorge ivan T	9.761.171	65	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual 70 yahoo.com	320 695 1756		
2	Miguel Amorales	6.111.543	58	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual.70 yahoo.com	304 537 3279		
3	Claudia Hernandez	1.114.400.784	30	F		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	310 446 2878		
4	Gildardo Hernandez	18.466.735	53	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	316 630 6730		
5	Gonzaga palechor	6.109.705	68	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	324 555 9367		
6	Juancarlos Valencia	1.114.400.784	14	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	302 583 8127		
7	Claudia P. Zuloga	1037757862	34	F		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	312 622 4857		
8	juan david ulcano	1002532284	23	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	312 751873		
9	Martha Lubano	66.806.666	58	F		I	I			yanaconas	Guardia	orlual70 yahoo.com	318 626 9927		
10	yarzon Wopacha	100.721.839	25	M		I	I			yanaconas	Guardia	orlual.70 yahoo.com	301 715 6364		

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Espacio de Formacion de los Guardias indigenas del pueblo yanaconas					
Responsable u organizador:		Dependencia:				
Ciudad: alcala	Lugar y/o enlace: comunidad el saman	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial 8am
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☒ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál? _____			Día	Mes	Año	Hora final 4pm
			3	12	25	

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	Jose Piamba	7.549.201	59	M		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 hool+com	320 756 9839		
2	Yoli bastidas	1002836915	33	F		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	311 785 3540		
3	Aura Mzuñiga	25.394.130	55	F		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	324 311 0813		
4	Merardo A.bastidas	10572087	56	M		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc.4 yahoo.com	301 361 5379		
5	jairo A largo	15912483	70	M		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	320 704 2231		
6	Damaris tapaxco	29 117 867	42	F		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc.10 yahoo.com	301 767 7769		
7	Sara P. toro	11.912.17384	14	F		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	329 466 5117		
8	Doralba Morales	42077532	62	F		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	312 731 3439		
9	Silvio suarez	2.459 420	69	M		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	310 308 2819		
10	luis A Fiole	14473239	78	M		I	X			yanaconas	Guardia	orivoc40 yahoo.com	318 067 99 87		

Interior	PROCESO	PLANEACIÓN, DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y COMUNICACIONES	VERSIÓN	08
	FORMATO	LISTA DE ASISTENTES	PÁGINA	1 de 2
			FECHA VIGENCIA	09/09/2024

Tema:	Espacio de Formacion de los Guardias Indigenas pueblo yanacona							
Responsable u organizador:		Dependencia:						
Ciudad: alcala	Lugar y/o enlace: comunidad el saman	☒ Presencial ☐ Virtual	Fecha			Hora inicial 9am		
Tipo ☐ Comité ☐ Junta ☐ Reunión ☐ Inducción ☐ Reinducción Capacitación ☒ Actividad ☐ Otro: ¿Cuál? _____			Día	Mes	Año	Hora final 4pm		
			3	12	25			

Para el diligenciamiento del siguiente formato, tener en cuenta los siguientes acrónimos: * **Sexo de Nacimiento (SN):** Mujer (M); Hombre (H); Intersexual (I); Prefiero no decirlo (PN). **Persona con Discapacidad (PD):** Física (F); Visual (V); Auditiva (A); Intelectual (I); Psicosocial (P); Múltiple (M); Sordoceguera (S) Pertenencia **Étnica (PE)**: Indígena (I); Gitano(a) (G); Raizal (R); Palenquero(a) (P); Afrocolombiano (a)/Afrodescendiente (A); No Aplica (NA).

Nº	NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	No. DOCUMENTO DE IDENTIFICACIÓN	EDAD	SN	PD	PE	¿ES USTED VICTIMA DEL CONFLICTO, DE VIOLACIONES AL DDHH O INFRACIONES AL DIH? SI	NO	PN	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO / ROL	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXTENSIÓN	FIRMA	
1	Yaiden Alexis marin	0910030339	18	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	324447 3002	Alexis Marin	
2	juan carlos bastidas	1002836818	37	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	312 820 4404	Juan B	
3	Diana urcue	1.114.217.448	28	F		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	322 603 93 14		
4	jorge A. Quintero	1097724788	34	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	304 340 7187		
5	luis A Quintero	9591009 14	64	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	311 811 2993		
6	Daiver robledo	1.111.400.514	33	H		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	304 340 7187		
7	jhanfri sanchez	1094949482	12	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	310 349 7101	Samuel	
8	yamileth bastidas	1002833.4142	31	F		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	310 349 710		
9	yaferson patiño	1.114.401.352	30	M		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	313 801 0034	Yaferson P	
10	isabel patiño	1.113.876.430	10	F		I	X			yanaconas	Guardia	oriva47@yahoo.com	313 801 0034	isabel	